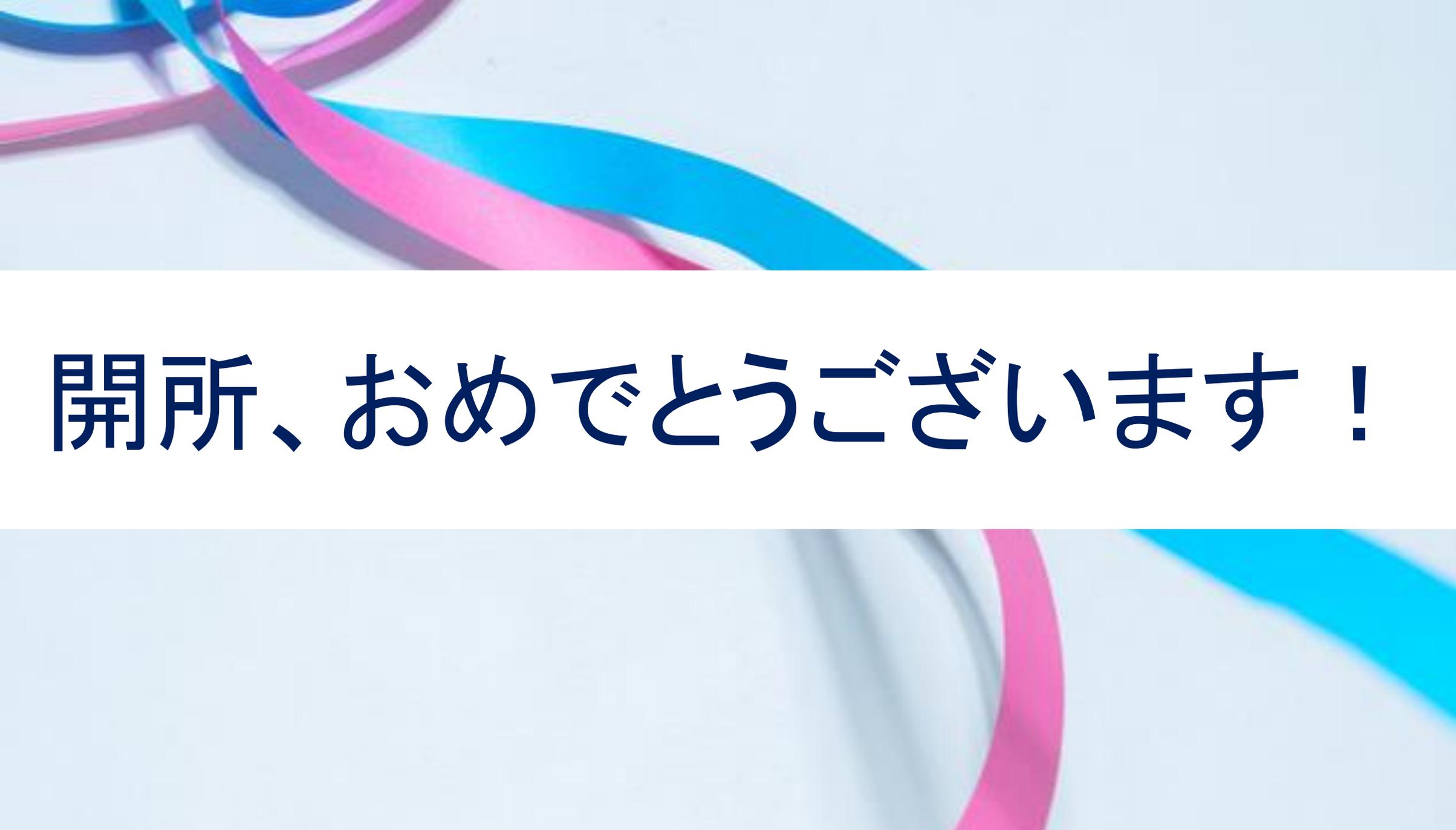


# 地域企業における アウトソーシングの有効性について

---

2025.2.22

The background features a light blue gradient with several overlapping, flowing ribbons in vibrant blue and pink. The ribbons are positioned in the top and bottom corners, framing the central text.

開所、おめでとうございます！

# 自己紹介

## 羽山 暁子 はやま あきこ

株式会社Pallet 代表取締役/ビジネスコーチ  
グラミン日本 仙台支部 支部長  
一般財団法人 仙台子ども財団 理事



神奈川県横浜市生まれ。仙台在住10年

組織開発コンサルタントとして

「全ての人々がはたらくことを通して幸せに向かう社会を共に創る」をテーマに活動。

新卒・中途採用、組織風土改革、社内研修、労務、メンタルヘルス等幅広い人事経験を持つ。

これまで伴走支援した企業は100社を超える。

2003年 (株)インテリジェンス入社(現パーソルキャリア)  
法人営業を経て人事部へ異動

2011年 (株)ブレインパッド入社 人事マネージャー  
マザーズ上場、東証一部上場をサポート

2015年 東京から仙台にIターン。独立(フリーランス)

2019年 株式会社Pallet設立

2022年 グラミン日本 仙台支部設立 支部長就任

## 全ての人が、 はたらくことを通して自分を活かし、 幸せに向かう社会を、共に創り続ける

はたらくことは、幸せに向かうための大切な手段だと私たちは信じています。  
全ての人が、はたらくことを通して幸せになる社会、それを実現することが、  
私たちの使命です。だから一人ひとりの色＝個性を活かし合う組織、社会を創る。  
そんな想いを「Pallet」という社名に込めました。

人が輝けば、組織が輝く。

人と組織が輝けば、まちが社会が輝き、未来が輝く。

私たちは、人事、コミュニケーションのプロ集団として、  
自分自身や他者とのより良いコミュニケーションの実現を通し、全ての人が、  
はたらくことを通して自分を活かし、幸せに向かう社会を共に創り続けます。



2024.11.1

# 東北のはたらく幸せ調査機関を設立



東北  
はたらく幸せ  
研究所

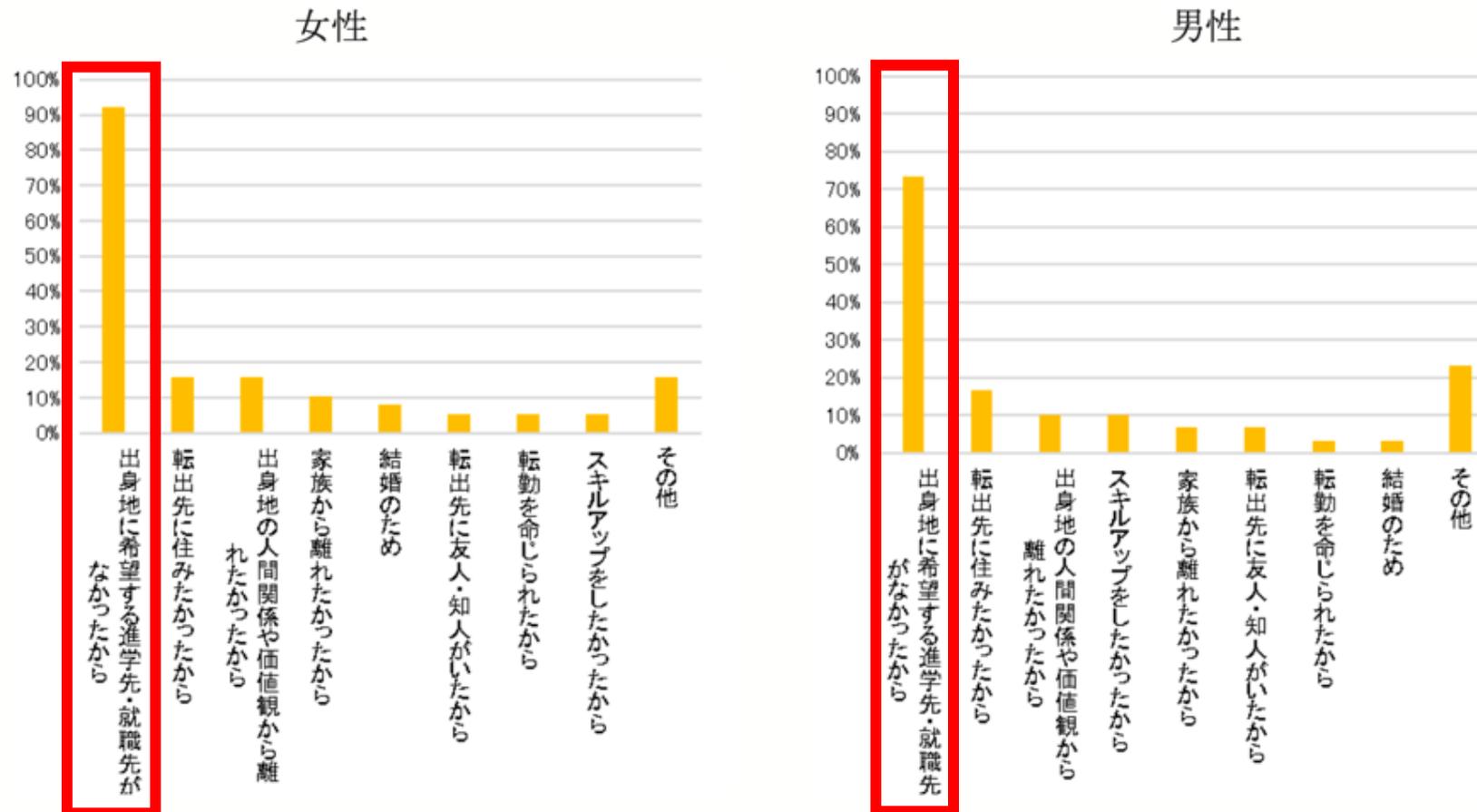
# 多くの企業が抱える人事/組織課題

1. **【採用】** 採用できない
2. **【定着】** 若手・優秀層の離職率が高い
3. **【育成】** 管理職が育っていないので、人が育たない
4. **【組織風土】** 自発的な意見が現場から上がらない

「採用できない」が当たり前時代に

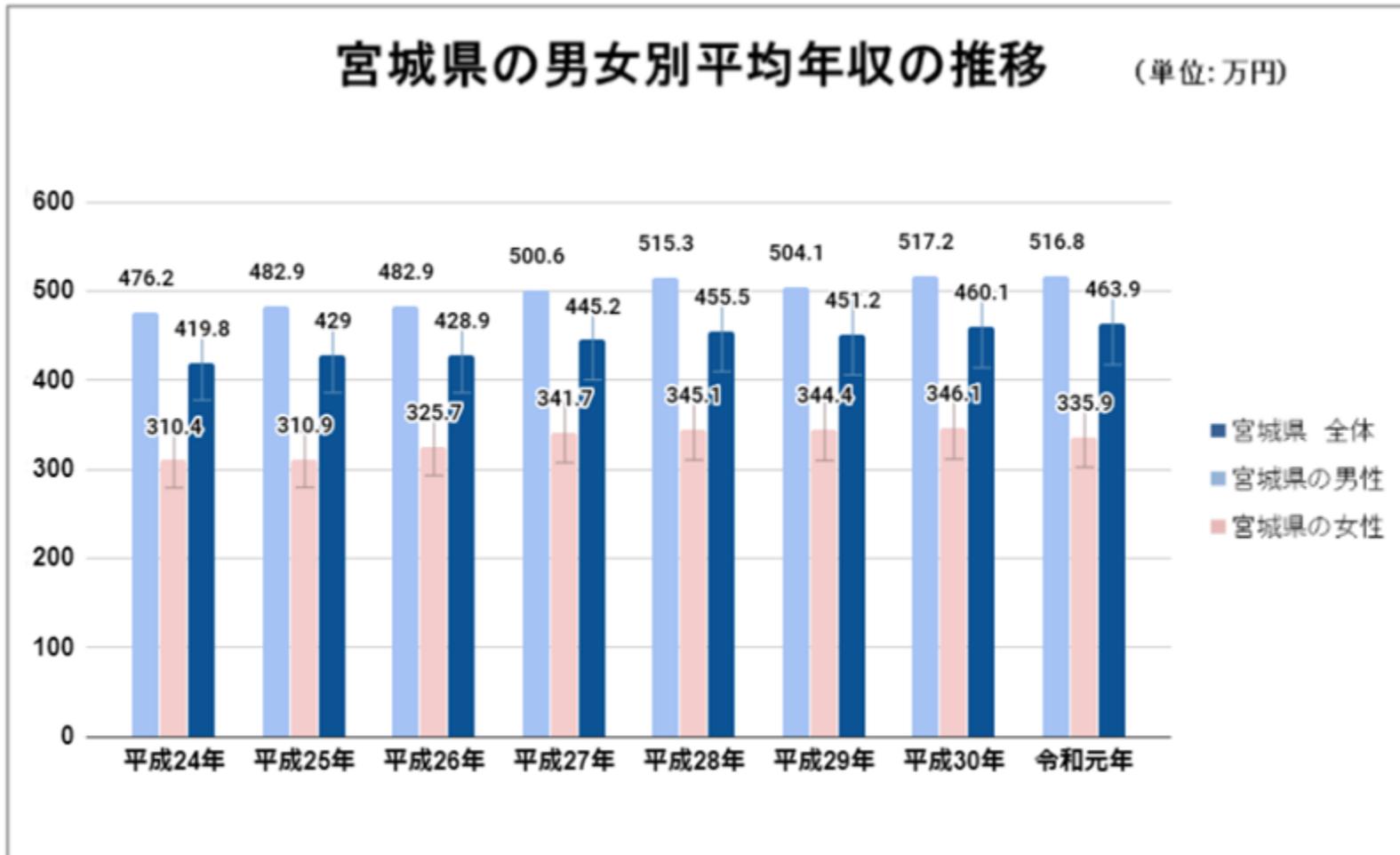
# 現在地の確認：転出理由についてのアンケート

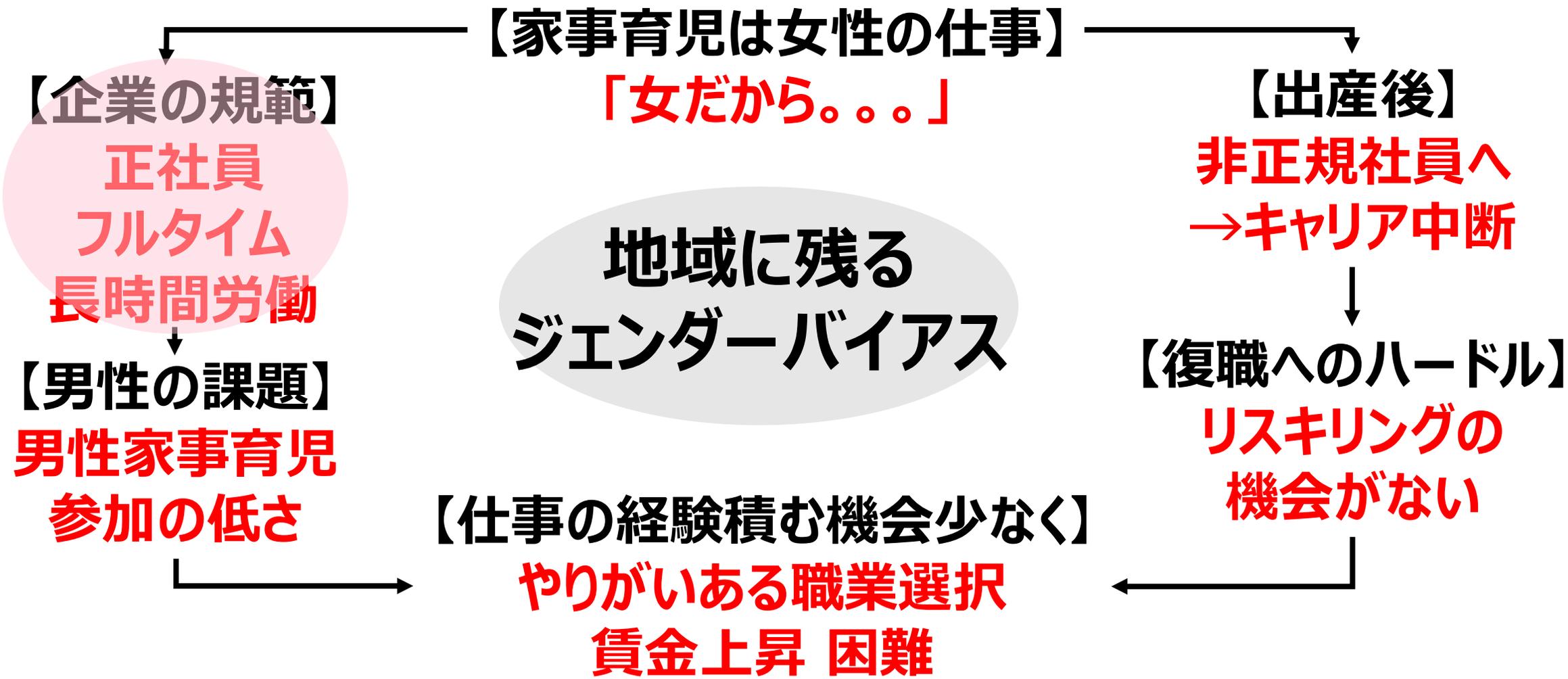
9割を超える女性が、県外転出の理由として  
**「希望する進学先・就職先がない為」と回答**



# 現在地の確認:

男性:517万、女性:336万 ▲181万





**この課題を放置して、企業の人手不足は解決しない！**

# 地域企業の現在地



即戦力  
フルタイム  
出勤必須  
残業あり

# 地域企業で起きていること

1人採用する必要ないが、  
常に人手不足、柔軟な人員確保に課題



売上6億円  
従業員30人  
IT企業

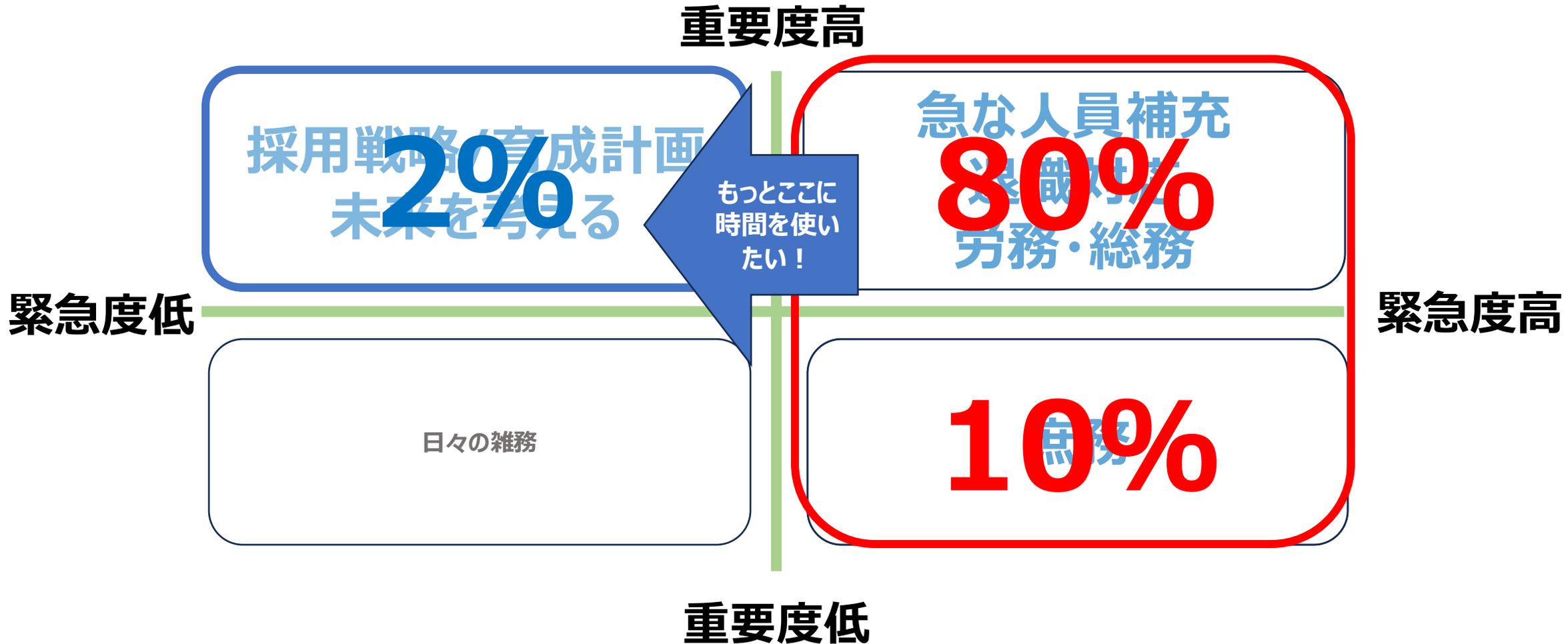


売上30億円  
従業員120人  
メーカー



売上3億円  
従業員15人  
ECサイト運営

# 地域企業で起きていること



# 多様な働き方の選択肢



# 「関係人材」という考え方

女性に成長と機会を、  
企業には解決策を。